

Componente de Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Secretaría de Empleo

Subsecretaría de Políticas de Empleo y Formación Profesional.

Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional.

Dirección de Fortalecimiento Institucional.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

Matriz Nacional de Cualificaciones

- Construir una matriz única a nivel nacional;
- Definir los roles laborales más relevantes por sector.
- Desarrollar estándares esperados de cada rol, a través de Normas de Competencia Laboral, generadas a través del diálogo social de los actores del mundo del trabajo de cada sector.
- Creación de Organismos Sectoriales de Certificación.
- Evaluar y certificar las competencias de los trabajadores en base a las NCL.
- Desarrollar diseños curriculares basados en Normas de Competencia Laboral.

¿Qué es una Norma de Competencia Laboral?

Es un estándar definido y validado por representantes de la producción y el trabajo que especifica qué desempeños y competencias requieren las personas para trabajar en una ocupación determinada.

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Tiene como objetivo brindar un **reconocimiento formal y público a la experiencia laboral** de los trabajadores, en base a Normas de Competencia Laborales, a través de los Organismos Sectoriales de Certificación.

Inicio de acciones conjuntas

En el año 2004 se firmó el **Convenio Marco 61/04**, primer instrumento de compromiso que dio lugar al inicio de las acciones del Sistema de Formación Continua entre los sectores Forestal, Industria de la Madera y Manejo del Fuego con el MTEySS.

Impacto de las acciones

A partir de entonces y mediante una multiplicidad de acuerdos AFOA ha participado activamente en la expansión de la política de Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias, **mejorando las condiciones de empleabilidad** de los trabajadores, **fortaleciendo la competitividad** de las empresas e impactando en la **reducción del índice de riesgo laboral** al impulsar la adopción de las buenas prácticas en los entornos laborales

Organismos Sectoriales de Certificación

La Asociación Forestal Argentina lleva adelante estas acciones en diversas actividades, integrando tres Organismos Sectoriales de Certificación:

- **Organismo Sectorial Certificador de Trabajadores Forestales**
(AFOA - UATRE)
- **Organismo Sectorial Certificador de Trabajadores de la Madera**
(AFOA – FAIMA – USIMRA)
- **Organismo Sectorial Certificador de Trabajadores del Manejo del Fuego**
(AFOA – Plan Nacional de Manejo del Fuego)

OSC: Trabajadores Forestales

Resultados

| Organismo Sectorial Certificador de Trabajadores Forestales | |
|---|------|
| Normas de Competencia Laboral | 12 |
| Evaluadores formados | 96 |
| Evaluaciones registradas | 5066 |

OSC: Trabajadores de la Madera

Resultados

| Organismo Sectorial Certificador de Trabajadores de la Madera | |
|---|-----|
| Normas de Competencia Laboral | 15 |
| Evaluadores formados | 30 |
| Evaluaciones registradas | 358 |

OSC: Trabajadores del Manejo del Fuego

Resultados

| Organismo Sectorial Certificador de Trabajadores del Manejo del Fuego | |
|---|-----|
| Normas de Competencia Laboral | 4 |
| Evaluadores formados | 39 |
| Evaluaciones registradas | 840 |

Resultados Generales

| | |
|--------------|--------------------------------------|
| 31 | Normas de Competencia Laboral |
| 165 | Evaluadores formados |
| 1.873 | Evaluaciones registradas |

(2004-2017)

Acuerdos Vigentes

Res. SE N° 997/2017 – Contempla la Certificación de Competencias Laborales de 500 trabajadores del Sector Forestal

Res. SE N° 795/2017 – Contempla la formación de 20 Evaluadores y la Certificación de Competencias Laborales de 500 trabajadores del Sector Forestal y de Manejo del Fuego



**Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación**